

Analisi generale Pubblico GOL

Introduzione generale:

La maggior parte dei casi, il pubblico interessato a Gol sono **donne** (55,4%) con un'età compresa tra i **30 e i 54 anni** (55,7%), mentre **i giovani fino ai 29 anni** rappresentano il 26,3% dei beneficiari e **gli over 55** poco più del 18%.

Composizione generale del pubblico GOL:

- 15 – 29 anni: 26,3%
- **30 - 54 anni: 55,7%**
- Over 55: 18%

Di tutti questi, il 14,8% sono stranieri.

Di tutti questi, solo il 64% ha espresso una preferenza rispetto alla professione che vorrebbe svolgere.

Di queste 3 fasce di mercato, la percentuale di pubblico più elevata è quella che proviene dalla condizione occupazionale **"NaSpl e Dis-Coll"** (55% del target totale), a seguire ci sono i fruitori del Reddito di cittadinanza (23,4%) e infine altre tipologie di disoccupati (22,3%).

Dislocazione disoccupati nei vari percorsi GOL:

- Percorso 1 Work ready: 51%
- Percorso 2 Upskilling: 26,2%
- Percorso 3 Reskilling: 19,5%
- Percorso 4 interventi complessi di lavoro e inclusione: 3,7%

Livello di istruzione: (Elenco dalla fascia più consistente in giù)

- Persone con un diploma di istruzione secondaria superiore o di qualifica professionale: **44%**
- Coloro hanno la licenza media o l'obbligo di istruzione: **38,7%**
- Laureati: 11%
- Chi non va oltre la scuola elementare: 6,3%

In generale, **il target maschile si divide in due** tra: licenza media o l'obbligo di istruzione (43,8%); e diploma di istruzione secondaria superiore o di qualifica professionale (41,8%)

La maggior parte del target femminile appartiene alla categoria: diploma di istruzione secondaria superiore o di qualifica professionale (45,8%).

Professioni più ricercate dai beneficiari GOL:



Focus sulle 25 Professioni più ricercate dai beneficiari GOL:

Tabella 1.3.1 - Le 25 professioni* maggiormente ricercate, per grande gruppo professionale e percorso attivato (valori percentuali)

	% BENEFICIARI GOL	PERCORSI ATTIVATI			
		WORK READY	UPSKILLING	RESKILLING	LAVORO E INCLUSIONE
GRUPPO 5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI	29,1	55,3	25,3	16,6	2,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	11,1	61,7	23,4	12,6	2,4
Addetti alle vendite	7,9	55,3	23,9	18,4	2,5
Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	6,1	42,9	31,5	21,2	4,4
Operatori della cura estetica	2,4	45,1	26,7	25,6	2,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	1,6	66,1	21,6	9,8	2,5
GRUPPO 4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	15,8	60,2	24,5	13,1	2,2
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	9,7	58,7	24,9	14,2	2,1
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	2,7	58,5	26,3	13,1	2,2
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	2,2	65,1	22,6	9,8	2,5
Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	1,2	67,1	21,8	9,9	1,3
GRUPPO 8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	13,9	39,1	30,7	24,0	6,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche, ecc.	3,6	32,7	29,9	29,4	8,1
Personale non qualificato addetto a spostamento/consegna merci	2,6	49,5	29,8	16,6	4,0
Personale non qualificato addetto ai servizi domestici	2,2	37,8	35,0	20,2	7,0
Personale non qualificato nella manifattura	1,8	50,1	31,4	14,3	4,2
Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	1,5	35,3	35,6	25,6	3,5
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	1,2	26,3	31,7	34,1	7,9
Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	1,0	47,8	21,1	25,7	5,4
GRUPPO 6 - ARTIGIANI E OPERAI SPECIALIZZATI	7,8	43,6	28,8	23,5	4,1
Artigiani ed operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene di edifici	2,5	26,5	25,9	39,0	8,6
Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	1,7	44,4	37,4	15,0	3,1
Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	1,3	48,3	28,1	21,2	2,4
Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari	1,2	50,1	28,9	18,1	3,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	1,1	54,8	24,1	18,9	2,3
GRUPPO 3 - PROFESSIONI TECNICHE	5,0	66,7	22,0	10,2	1,1
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	2,1	65,7	22,4	10,9	1,0
Tecnici della salute	1,9	69,6	19,0	10,0	1,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	1,0	73,0	20,3	5,8	1,0
GRUPPO 7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI, CONDUCENTI	2,4	60,2	26,6	10,6	2,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	2,4	59,5	25,3	12,4	2,9
TOTALE (tasso di copertura delle prime 25 professioni ricercate dai beneficiari GOL)	74,0	52,9	26,3	17,5	3,3

Fonte: Sistema Informativo Unitario (dati al 31 maggio 2023)

Studio della percezione dell'utente in merito alle professioni più richieste.

Leggi questo grafico per capire (a seconda della percezione dell'utenza) quando innestare percorsi formativi di Upskilling e di Reskilling.

EX: Addetti alle vendite è un corso che verte più sul Reskilling (Competenze possedute solo in parte: 11% e mancanza di competenze 8%)

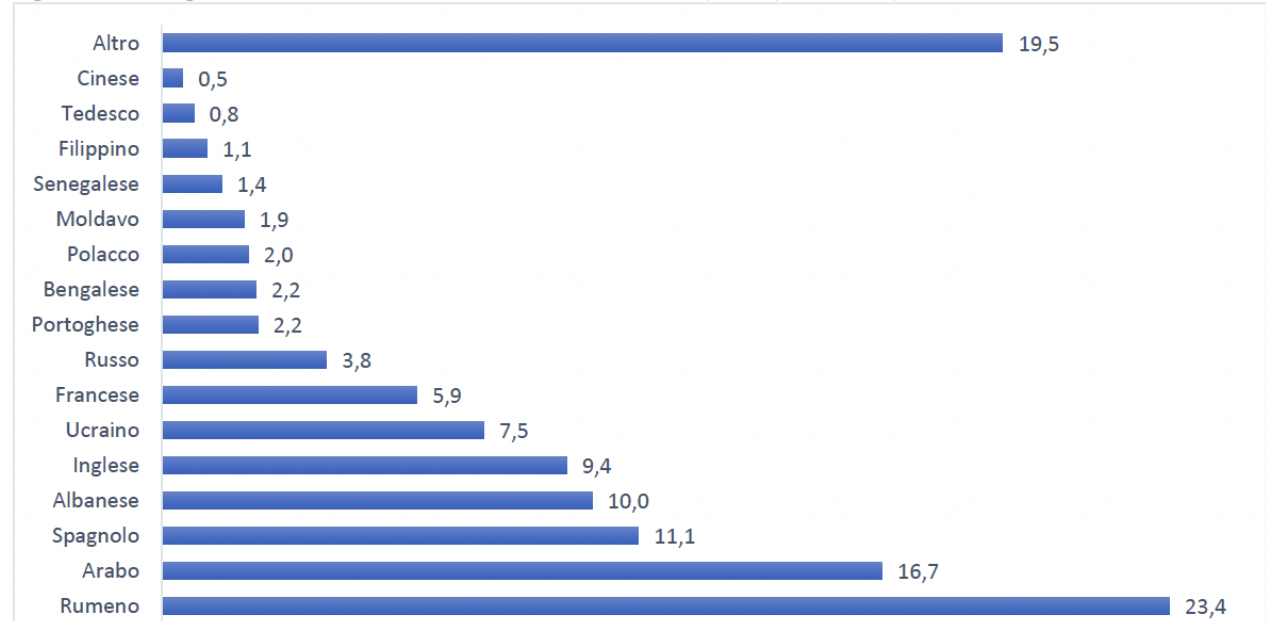
Tabella 1.3.3 - Percezione degli utenti in merito al possesso delle capacità/competenze necessarie per svolgere la professione ricercata, a seconda del lavoro ricercato/categoria professionale* (valori percentuali)

	Competenze possedute	Competenze possedute solo in parte	Mancanza di competenze
GRUPPO 5 - PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI	83,0	10,9	6,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	87,1	9,0	3,9
Addetti alle vendite	81,0	11,0	8,0
Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	84,4	10,6	5,0
Operatori della cura estetica	72,0	17,8	10,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	78,4	13,3	8,3
GRUPPO 4 - PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO	73,9	17,8	8,3
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	78,4	13,3	8,3
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	71,3	19,5	9,2
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	78,8	13,8	7,4
Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	78,3	15,0	6,7
GRUPPO 8 - PROFESSIONI NON QUALIFICATE	81,7	11,4	6,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche, ecc.	83,8	10,7	5,5
Personale non qualificato addetto a spostamento/consegna merci	78,8	13,5	7,7
Personale non qualificato addetto ai servizi domestici	92,6	5,9	1,5
Personale non qualificato nella manifattura	75,9	16,5	7,7
Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	90,5	7,0	2,5
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	83,9	11,6	4,5
Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	71,6	11,1	17,4
GRUPPO 6 - ARTIGIANI E OPERAI SPECIALIZZATI	83,5	11,3	5,2
Artigiani ed operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene di edifici	85,2	10,4	4,4
Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	94,8	3,8	1,4
Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	82,0	11,9	6,1
Artigiani ed operai specializzati delle lavorazioni alimentari	78,9	12,7	8,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	78,7	14,8	6,5
GRUPPO 3 - PROFESSIONI TECNICHE	76,2	17,5	6,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	76,0	17,4	6,6
Tecnici della salute	80,6	12,6	6,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	77,2	17,3	5,5
GRUPPO 7 - CONDUTTORI DI IMPIANTI, OPERAI DI MACCHINARI, CONDUCENTI	87,1	8,5	4,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	89,7	7,1	3,2
TOTALE	81,2	12,5	6,3

Fonte: Sistema Informativo Unitario (dati al 31 maggio 2023)

Studio lingue madri dei beneficiari di GOL.

Figura 2.1.1 - Lingua madre dei beneficiari GOL diversa dall'italiano (valori percentuali)



Fonte: Sistema Informativo Unitario (dati al 31 maggio 2023)

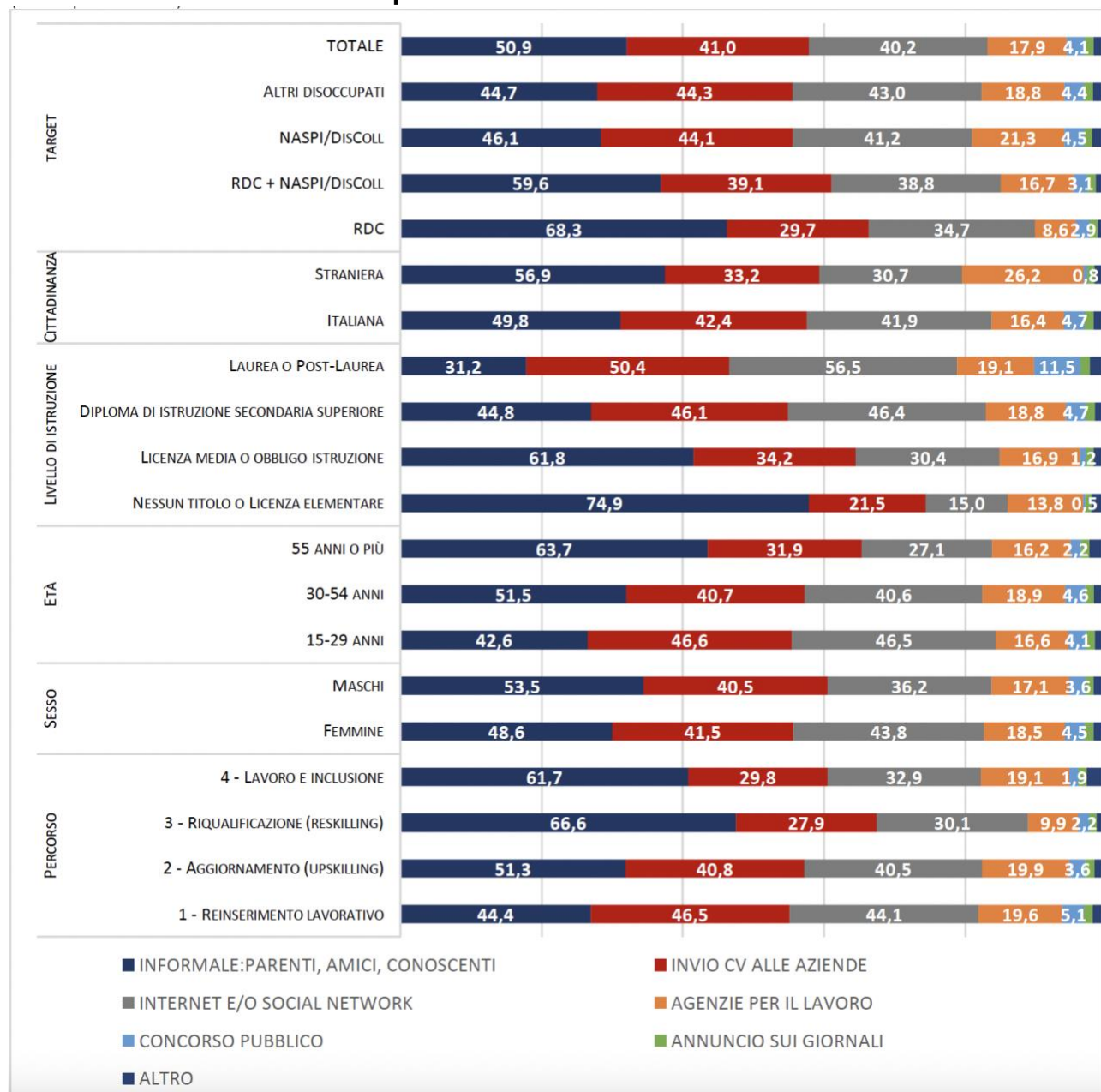
Vincoli che limitano/impediscono lo svolgimento/ricerca di attività lavorative.

Figura 3.2.2 - Tipologia di vincoli che limitano o impediscono lo svolgimento di attività lavorative e/o di ricerca di lavoro (valori percentuali)



Fonte: Sistema Informativo Unitario (dati al 31 maggio 2023)

Azioni di ricerca di lavoro intraprese dai beneficiari di GOL.



Difficoltà incontrate nella ricerca di lavoro dai beneficiari di GOL.



TARGET MASCHILI

Target uomo giovane | 15 – 29 anni

Livello di Istruzione: diploma di istruzione secondaria superiore

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: “altri disoccupati” (non hanno mai svolto attività lavorative, perché ancora impegnati in percorsi formativi o alla ricerca di un’occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Inesistente o inferiore a 6 mesi

Desideri professionali: Sono alla ricerca del lavoro per il quale si sono formati.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (5,4%): uso quotidiano (4,6%) | uso lavorativo (8,5%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un’automobile: Automuniti patentati (58,5%) | Non automuniti e senza patente (30,3%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Scarso interesse a partecipare a corsi extra-scolastici

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende / internet e social network

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | non sa come conciliare la ricerca di lavoro con il corso di studio/formazione

Target uomo RdC | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: licenza media o l’obbligo di istruzione

Cittadinanza: Straniera

Condizione occupazionale: RdC (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (28,4%): uso quotidiano (22,2%) | uso lavorativo (34,7%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un’automobile: Automuniti patentati (73%) | Non automuniti e senza patente (16,5%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Urgenza di disporre un reddito da lavoro

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | Non sa scrivere un CV e lettere di presentazione | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | È difficile trovare lavoro alla sua età

Target uomo RdC+NaSpl/Dis-Coll | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: RdC+NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (24,5%): uso quotidiano (17,9%) | uso lavorativo (31,1%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (73%) | Non automuniti e senza patente (16,5%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Urgenza di disporre un reddito da lavoro

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | È difficile trovare lavoro alla sua età

Target uomo NaSpl/Dis-Coll | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: diploma di istruzione secondaria superiore

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiara di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (12,5%): uso quotidiano (9%) | uso lavorativo (16%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (73%) | Non automuniti e senza patente (16,5%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Urgenza di disporre un reddito da lavoro

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende / internet e social network

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | È difficile trovare lavoro alla sua età

Target uomo RdC | over 55

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Straniera

Condizione occupazionale: RdC (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiara di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (33,5%): uso quotidiano (27,4%) | uso lavorativo (39,6%)

Mobilità territoriale: Solo nel comune di residenza

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (68,6%) | Non automuniti e senza patente (19,6%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Credono di avere già le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Sfiduciato e demotivato | Non sa scrivere un CV e lettere di presentazione | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | È difficile trovare lavoro alla sua età

Target uomo RdC+NaSpl/Dis-Coll | over 55

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: RdC+NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiara di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (33,5%): uso quotidiano (27,4%) | uso lavorativo (39,6%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (68,6%) | Non automuniti e senza patente (19,6%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Sono vicini alla pensione / credono di avere già le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Sfiduciato e demotivato | È difficile trovare lavoro alla sua età

TARGET FEMMINILI

Target donna giovane | 15 – 29 anni

Livello di Istruzione: diploma di istruzione secondaria superiore

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: “altri disoccupati” (non hanno mai svolto attività lavorative, perché ancora impegnati in percorsi formativi o alla ricerca di un’occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Inesistente o inferiore a 6 mesi

Desideri professionali: Sono alla ricerca del lavoro per il quale si sono formati.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (5,4%): uso quotidiano (4,6%) | uso lavorativo (8,5%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un’automobile: Automuniti patentati (58,5%) | Non automuniti e senza patente (30,3%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Scarso interesse a partecipare a corsi extra-scolastici

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende / internet e social network

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | non sa come conciliare la ricerca di lavoro con il corso di studio/formazione

Target donna RdC | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: licenza media o l’obbligo di istruzione

Cittadinanza: Straniera

Condizione occupazionale: RdC (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (28,4%): uso quotidiano (22,2%) | uso lavorativo (34,7%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un’automobile: Automuniti patentati (64,7%) | Non automuniti e senza patente (23,8%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Mancanza di tempo a causa di carichi familiari

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | Non sa scrivere un CV e lettere di presentazione | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | È difficile trovare lavoro alla sua età | Non sa come conciliare la ricerca di lavoro con gli impegni familiari

Target donna RdC+NaSpl/Dis-Coll | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: RdC+NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Crede di possedere solo in parte le competenze richieste (Percorso 2-3)

Carenze digitali (24,5%): uso quotidiano (17,9%) | uso lavorativo (31,1%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (64,7%) | Non automuniti e senza patente (23,8%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Mancanza di tempo a causa di carichi familiari

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | Sfiduciato e demotivato | È difficile trovare lavoro alla sua età | Non sa come conciliare la ricerca di lavoro con gli impegni familiari

Target donna NaSpl/Dis-Coll | 30 – 54 anni

Livello di Istruzione: diploma di istruzione secondaria superiore

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiaro di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (12,5%): uso quotidiano (9%) | uso lavorativo (16%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (64,7%) | Non automuniti e senza patente (23,8%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Mancanza di tempo a causa di carichi familiari

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti) / Invio CV alle aziende / internet e social network

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Nessuna | Proposte non adeguate al titolo di studio | È difficile trovare lavoro alla sua età | Non sa come conciliare la ricerca di lavoro con gli impegni familiari

Target donna RdC | over 55

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Straniera

Condizione occupazionale: RdC (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiara di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (33,5%): uso quotidiano (27,4%) | uso lavorativo (39,6%)

Mobilità territoriale: Solo nel comune di residenza

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (37,2%) | Non automuniti e senza patente (49,9%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Mancanza di tempo a causa di carichi familiari

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Sfiduciato e demotivato | Non sa scrivere un CV e lettere di presentazione | Non sa gestire il colloquio di selezione | Non sa come cercare lavoro | È difficile trovare lavoro alla sua età | Non sa come conciliare la ricerca di lavoro con gli impegni familiari

Target donna RdC+NaSpl/Dis-Coll | over 55

Livello di Istruzione: licenza media o l'obbligo di istruzione

Cittadinanza: Italiana

Condizione occupazionale: RdC+NaSpl/Dis-Coll (hanno già avuto una precedente occupazione)

Durata esperienza lavorativa pregressa: Superiore ai 24 mesi anche non continuativi

Desideri professionali: Desiderano tornare a svolgere la loro occupazione precedente.

Consapevolezza delle proprie competenze: Dichiara di possedere a pieno le competenze richieste per il lavoro ricercato (Percorso 2)

Carenze digitali (33,5%): uso quotidiano (27,4%) | uso lavorativo (39,6%)

Mobilità territoriale: Solo in un altro comune raggiungibile giornalmente

Possesso e utilizzo di un'automobile: Automuniti patentati (64,7%) | Non automuniti e senza patente (23,8%)

Motivi che ostacolano la propensione formativa: Sono vicini alla pensione / mancanza di tempo a causa di carichi familiari

Canali utilizzati nella ricerca di lavoro: Canali informali (parenti, amici, conoscenti)

Difficoltà nella ricerca di lavoro: Sfiduciato e demotivato | È difficile trovare lavoro alla sua età | Non sa come conciliare la ricerca di lavoro con gli impegni familiari